

Leertraject

Je komt verder met Positief
Gezond Werkgeverschap!

Ervaringen deelnemers 2025

“Het echt uitwerken en implementeren van
Positieve Gezondheid voor de medewerker
komt meer van de grond door de stok achter
de deur van dit traject”

manager zorgorganisatie, januari 2025

“Ik geloof echt in dit gedachtegoed
en dat je medewerkers veerkrachtiger
kan maken hiermee! “

adviseur bij een gemeente in Zeeland, januari 2025

inschrijving
3e editie geopend
vanaf 27 maart
2025



aand8!

positief gezond
werkgeverschap



Wil jij de interventies op vitaliteit, cultuurprogramma's en leiderschapontwikkeling in jouw organisatie meer verbinden? De persoonlijke aandacht beter borgen in je organisatie? Met Positief Gezond Werkgeverschap heb je een kapstok hiervoor.

Om in Zeeland sámen te ontwikkelen en het werkgeverschap te versterken, bieden Viazorg en de Zeeuwse Zorg Coalitie ook dit jaar weer leer- en netwerkactiviteiten aan rondom Positief Gezond Werkgeverschap. Onder de vlag van project Aand8! Zo kan je je bijvoorbeeld inschrijven op het leertraject; "Je komt verder met Positief Gezond Werkgeverschap! Van veranderen in het klein naar een beweging met impact". Deze gaat 2 oktober weer van start.

Het traject is bedoeld voor HR, vitaliteitsadviseurs, teamleiders/coaches of professionals met een vraagstuk omtrent Positief Gezond Werkgeverschap. Of het nu gaat om de gesprekscyclus, bedrijfscultuur, duurzame inzetbaarheid of preventie. We verbinden kennis, ervaring en werkvormen op het gebied van verandering, innovatie, leiderschap en vitaliteit aan jouw vraagstuk. Altijd met de focus op Positieve Gezondheid en goed werkgeverschap. In 6 sessies ga je in een kleine groep aan de slag. Dit allemaal onder begeleiding van twee ervaren coaches/trainers.

Ervaringen deelnemers 2025

"Waardevol om verschillende modellen, theorieën en achtergrondinformatie te krijgen."

"Het traject geeft energie. Het is heel praktisch en je gaat echt met je eigen organisatievraagstuk aan de slag."

"Fijn om uitgewerkte ideeën te zien."

"Uitwisseling met collega's uit verschillende organisaties geeft nieuwe inspiratie. Een mooi voorbeeld van leren van én met elkaar."

Van veranderen in het klein naar een beweging met impact.

Kosten:

Voor medewerkers van organisaties die lid/deelnemer zijn van Viazorg of Zeeuwse Zorg Coalitie (ZZC) is deelname kosteloos. We rekenen op je actieve deelname en aanwezigheid (je mag hooguit 1 sessie missen). Daarnaast kijken we uit naar het delen van jouw best practices tijdens en na afloop van het traject! Deelnemers uit niet aangesloten organisaties betalen 950 euro excl BTW voor het gehele leertraject.

Aantal deelnemers:

maximaal 12

Locatie:

In Zeeland. De locatie wordt in onderling overleg tussen de deelnemers bepaald en zal per sessie variëren. De eerste sessie zal plaatsvinden in omgeving Goes.

Tijdsinvestering:

Het traject bestaat uit zes sessies van elk 3 uur en een opfrisbijeenkomst. Tussendoor krijg je inspiratiemails én leuke en praktische moduleopdrachten om individueel, binnen de organisatie of met een buddy uit de groep te doen.

Data:

do 2 oktober 2025
do 13 november 2025
do 8 januari 2026
do 26 februari 2026
do 16 april 2026
do 11 juni 2026

Tijd:

13.30 - 16.45 uur

Inschrijven:

(vanaf 27 maart 2025)

[Klik hier](#)

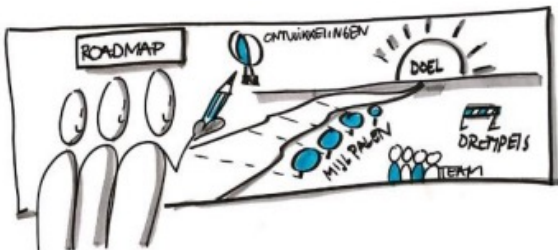
Meer informatie over dit leertraject

Dit gezamenlijke leertraject heeft als doel dat Positief Gezond Werkgeverschap gaat groeien in Zeeland in verschillende sectoren, zoals zorg/welzijn tot onderwijs tot overheid.

Het gaat uit van het empoweren van de professional die dit in de organisatie implementeert of aanjaagt. Stap voor stap de routekaart vormgeven. Samen de tijd nemen om obstakels op de weg te onderzoeken, met elkaar alternatieve wegen te ontdekken en om vooruitgang te vieren.

Wat maakt het traject waardevol?

- Een stip op de horizon: dat is waar we mee starten.
- Vervolgens vertaal je je vraagstuk op een creatieve manier naar concrete acties.
- Je verzamelt handvaten op drie niveaus: het individu, team en organisatie uitgaande van Positief Gezond Werkgeverschap én Werknemerschap.
- Diverse leermethoden: Zeer afwisselend: interactieve groepsworkshops, praktische oefeningen (ook buiten), reflectiemomenten, intervisie en individuele en organisatie opdrachten.
- Het buddy-systeem: Kies zelf een buddy, een mede-deelnemer met wie je tussen de workshops door ervaringen en inzichten kunt uitwisselen. Dit zorgt voor extra ondersteuning en motivatie gedurende het traject.
- We stimuleren het aanmelden in duo's vanuit dezelfde organisatie. Mocht dit niet lukken, geen probleem. Er is voldoende aandacht voor hulpbronnen en draagvlak. En natuurlijk voor de belemmeringen en obstakels die van invloed zijn. In jezelf en om je heen (systemisch).
- Practice what you preach: slimme, vitale (werk)gewoontes worden geïntegreerd in het programma om energie en creativiteit hoog te houden. Een mooi voorbeeld van ervaringsgericht leren.



Begeleiding:



Linda de Looff.

“Gezond en met plezier leven en werken.” Dat is haar missie. Nu als coach en trainer en voorheen als HR adviseur. Samen via een integrale, brede aanpak stappen zetten naar meer (werk) geluk en vitaliteit. Vitale medewerkers maken immers vitale organisaties.



Jacqueline Risseeuw.

Trainer en coach en sinds ze zich kan herinneren al gefascineerd door persoonlijke ontwikkeling en gezondheid. Hoe gedragen mensen zich en hoe kun je mensen motiveren tot verandering, tot stappen zetten, zoveel mogelijk gebruikmakend van evidence based methodieken.